

SINTTEL CONVOCA ASSEMBLEIAS NA NEOBPO

Dando sequência às negociações para fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho 2021, o Sinttel esteve reunido com a direção da Neobpo para tentar, mais uma vez, chegar a um acordo, já que as propostas da empresa foram rejeitadas em mesa durante seis reuniões consecutivas.

Como resultado da resistência do Sindicato após quatro meses de negociações, conseguimos avançar de uma proposta de congelamento de benefícios e de reajuste salarial de apenas 1/3 da inflação previsto para julho,

para uma proposta com reajuste de 3% em todos os itens econômicos aplicados a partir de maio e com pagamento de abono indenizatório.

A Neobpo aponta que chegamos ao limite da negociação, sendo essa a sua última proposta, por isso ela será avali-

ada em assembleia pela categoria, que deverá decidir quais serão os próximos passos da campanha salarial.

O valor de R\$ 100 correspondente ao Programa de Participação nos Resultados 2020 será pago no dia 30 de abril.



Veja abaixo a evolução da negociação durante esses quatro meses de discussões:

1ª rodada de negociação: Empresa propôs empurrar as atualizações econômicas para julho, congelar os benefícios e reajustar os salários para quem recebe acima do piso em 1/3 do INPC sem abono.

2ª rodada: empresa propõe reajuste de 2% e abono de R\$ 165

3ª, 4ª e 5ª rodada: a empresa repetiu o discurso da crise e propôs reajustar os itens econômicos em R\$ 3% para julho e a pagar abono de R\$ 165.

6ª rodada de negociação – sindicato conquistou o reajuste do piso salarial de R\$ 1.100 e 3% para quem recebe acima piso a partir de maio, com pagamento de um abono de R\$ 220 para quem ganha o piso e 12% para quem ganha acima do piso garantido o mínimo de R\$ 220,00. Reajuste de 3% nas cláusulas econômicas com pagamento retroativo a janeiro como abono, além do aumento das cláusulas sociais.

Confira abaixo, a proposta que será avaliada em assembleia, na capital e no interior do estado. A votação será via voto secreto

Piso Salarial	Reajusta para R\$ 1.100 em maio/2021
Reajuste acima piso	Reajusta salários até R\$ 4.000 em 3% em maio/2021
Pgto do abono para quem ganha o PISO	R\$ 220 a ser pago até o dia 20/05, se o acordo for aprovado
Abono acima piso	12% do salário nominal, garantindo o valor mínimo de R\$ 220 a ser pago até o dia 20/05, se o acordo for aprovado
Benefícios (VR/VA, auxílio creche)	Reajusta em 3% em maio/2021
Abono dos benefícios	Será pago em dinheiro retroativo a janeiro
Folga no aniversário para os filiados	Desde que o empregado não tenha nenhuma falta computada no período de 06 (seis) meses que antecedem a data do seu aniversário
Ausência justificada para vítima de violência doméstica	02 (duas) ausências/ano em caso de violência doméstica, condicionada a apresentação de boletim de ocorrência
PPR (Programa de Participação nos Resultados) 2021	Discutirá em 60 dias
PPR 2020 – R\$ 100	Será pago no dia 30 de abril

Confira abaixo o calendário de assembleias:

DATA	LOCALIDADE	HORÁRIO
29/04	Praça da Sé	16:30
30/04	Itapuã	16:30
03/05	Teixeira de Freias, Juazeiro, Ilhéus, Periperi, Valença,	16:00
04/05	Itabuna, Eunápolis, Santo Antônio de Jesus	16:00
05/05	Porto Seguro, Itaberaba	16:00
06/05	Jequié, Feira de Santana, Serrinha	16:00
	Vitória Center	16:30
07/05	Vitória da Conquista, Alagoinhas	16:00
	Pirajá	16:00
10/05	Camaçari	07:30
	Simões Filho, Candeias	16:00
	CAPEMI	16:00

Outros temas discutidos durante a negociação

Salário dos líderes

Em virtude da diferenciação dos salários dos líderes e das lojas, o Sinttel pleiteou que os salários desses trabalhadores sejam revisados, pois do jeito que vai todos ficarão recebendo salário mínimo e o pior, com acúmulo de demandas e uma responsabilidade gigantesca.

O SINTTEL continuará cobrando os enquadramentos desses companheiros para que sejam finalmente reconhecidos financeiramente.

Trabalhadores sofrem com pandemia

Sobrecarga de trabalho, estresse devido ao medo de contágio, agressões verbais e físicas já que estão assumindo as tarefas dos seguranças por falta de compreensão da COELBA e NEOBPO que demitiu os profissionais, esse é o dia a dia dos trabalhadores das lojas.

Audiência na SRTE

No dia 27 de abril ocorreu a audiência solicitada pelo Sinttel à Superintendência Regional do Trabalho – SRTE (antiga DRT) para cobrar da Neobpo o retorno dos seguranças e melhorar as condições para prevenção ao contágio pela a Covid 19.

Foi proposto pelo sindicato o retorno imediato dos seguranças, assim como a instalação de barreiras de acrílico, correntes para manter o distanciamento dos clientes e instalação de tapetes sanitizantes nas portas das lojas.

Como não houve consenso por parte da empresa, o auditor fiscal agendou uma nova audiência de conciliação para o dia 05 de maio, às 10h. A Coelba também será intimada pelo órgão.

O Sindicato não descansará enquanto não resolver essas situações que estão pondo em risco a vida de seus associados.

Sinttel quer prioridade dos telefônicos na vacinação

O Sinttel enviou ofício ao governo da Bahia solicitando prioridade de vacinação para os trabalhadores telefônicos, classificados como prestadores de serviços essenciais pela Constituição Federal e que estão trabalhando normalmente durante toda a pandemia.

O ofício foi protocolado na Governadoria e o pedido está em análise pela Secretaria Estadual de Saúde.

#VemVacina!

VEM, VACINA!



**ESTAMOS A POSTOS PELA
VACINAÇÃO CONTRA A COVID-19**

SINTEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DA BAHIA



Sede Própria: Salvador - Ba
Rua Bela Vista do Cabral, 247 Nazaré CEP 40.055-000
Telefone: 71 3326 4077
Site: www.sinttelba.com.br Email: sinttel@sinttelba.com.br

Subsede - Feira de Santana
Rua D. Pedro I, nº 155 - Brasília, Feira de Santana, Bahia CEP 44.088-228
Telefone: 75 3614-7181 - Email: sinttel.feira@sinttelba.com.br

